

## Změny v AdmWin ve verzi 3.31 od 3.30

Neprovádí se žádný update. Zálohy jsou kompatibilní s verzí 3.30, 3.26, 3.25, 3.24, 3.23.

Jen po prvním spuštění se automaticky vynutí rekonstrukce indexů.

Pokud se přechází z verze nižší 3.23, je nutné před instalací nové verze provést zálohování - provede se update do verze 3.23 !!!

### **1. Mzdy** - Sleva na soc. poj. zaměstnavatele za pracovníky na zkrácený úvazek

Dle zákona 216/2022 Sb. kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, lze uplatnit 5% slevu na pojistném zaměstnavatele z vyměřovacího základu zaměstnance na zkrácený pracovní úvazek.

Základní podmínkou na nárok na slevu na pojistném je, že je **se zaměstnancem sjednaná kratší pracovní** - maximálně 30 hodin týdně, minimálně 8 hodin týdně v součtu ze všech zaměstnání u tohoto zaměstnavatele (kromě mladších 21 let), a dále, platí-li alespoň jedna z těchto podmínek dle § 7a odst. 1:

- a) je starší 55 let,
- b) pečuje o dítě mladší 10 let, jehož je rodičem, nebo které má v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu; za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí uvedené v § 7 odst. 10 zákona o státní sociální podpoře,
- c) pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu blízkou, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost); osoba blízká se posuzuje podle § 24 odst. 1 zákona o důchodovém pojištění,
- d) se zároveň připravuje na budoucí povolání studiem; studium se posuzuje podle § 21 odst. 1 písm. a), § 22 a 23 zákona o důchodovém pojištění,
- e) v období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci podle § 109 nebo 109a zákona o zaměstnanosti,
- f) je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, nebo
- g) je mladší 21 let – neplatí omezení pracovní doby na jen 8 – 30 týdně.

*Odst. (3)* - Sleva na pojistném za zaměstnance nenáleží, pokud

- a) úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním poměru u téhož zaměstnavatele za kalendářní měsíc je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy,
- b) úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním poměru u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin ze všech těchto zaměstnání v kalendářním měsíci je vyšší než 1,15 % průměrné mzdy,
- c) odpracovaná doba v pracovním nebo služebním poměru zaměstnance ze všech zaměstnání k témuž zaměstnavateli, včetně dob, které se považují za výkon práce nebo služby, překročí u téhož zaměstnavatele v kalendářním měsíci 138 hodin; pokud zaměstnanec nastoupil do zaměstnání v průběhu kalendářního měsíce, upraví se tento limit v poměru počtu kalendářních dnů trvání zaměstnání v kalendářním měsíci a počtu kalendářních dnů v kalendářním měsíci s tím, že výsledek se zaokrouhluje na celé hodiny směrem nahoru,
- d) zaměstnanec uvedený v odstavci 1 písm. f) je v pracovním poměru k zaměstnavateli, který je zaměstnavatelem uznaným za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona o zaměstnanosti, pokud by slevu na pojistném uplatňoval tento zaměstnavatel, nebo
- e) je zaměstnanec uveden v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce podle § 120e odst. 5 zákona o zaměstnanosti.

*Odst. (5)* Sleva na pojistném za zaměstnance náleží zaměstnavateli, jen pokud před uplatněním této slevy oznámil České správě sociálního zabezpečení záměr uplatňovat tuto slevu za tohoto zaměstnance; oznámením tohoto záměru se rozumí okamžik jeho doručení České správě sociálního zabezpečení. Záměr uplatňovat slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance může zaměstnavatel oznámit nejdříve 1 měsíc přede dnem, od kterého bude slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatňovat, ne však dříve než dnem podání oznámení o nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání podle zákona o nemocenském pojištění. Záměr uplatňovat slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance zaměstnavatel oznamuje nejpozději ve lhůtě pro podání přehledu podle § 9 odst. 2 za kalendářní měsíc, za který slevu na pojistném za tohoto zaměstnance uplatňuje. Jestliže má záměr za téhož zaměstnance uplatňovat slevu na pojistném více zaměstnavatelů, sleva na pojistném za tohoto zaměstnance náleží tomu zaměstnavateli, který oznámil České správě sociálního zabezpečení tento záměr jako první.

§ 7b

(1) Výše slevy na pojistném za kalendářní měsíc je 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, na které je sleva uplatňována podle § 7a. Sleva na pojistném se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

(2) Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele více zaměstnání, zahrnuje se za tohoto zaměstnance do úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců podle odstavce 1 jen vyměřovací základ z toho zaměstnání, z něhož zaměstnavatel uplatňuje slevu.

(3) Je-li u zaměstnance splněno více důvodů pro uplatnění slevy na pojistném podle § 7a odst. 1, může zaměstnavatel uplatnit slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance v kalendářním měsíci jen jednou.

(4) Podmínky pro uplatnění slevy na pojistném musí být u zaměstnance, za kterého lze slevu na pojistném uplatnit, splněny po celou dobu trvání pracovního nebo služebního poměru v kalendářním měsíci.

#### 1.1 Použití slev na soc. poj. zaměstnavatele za pracovníky na zkrácený úvazek v AdmWin:

Na kartě pracovníka zaškrtnout "nárokovat slevu na soc. pojištění" a tlačítkem "Na období / Oznámení" vstoupit do okna pro seznam období, ve kterých na něj bude nárokována sleva. Nezakládat pro každý měsíc – nárokování slevy platí od zde určeného data pro všechny následující měsíce, dokud se nezadá datum do, V tomto okně pro každé období zapsané po stisku tlačítka v nástrojové liště „Nový záznam“ zadat:

- datum období Od – musí být před prvním dnem měsíce, ve kterém bude poprvé nárokována sleva
- datum Do – se nemusí uvádět – pak platí pro všechna následující období mezd – uvést až bude známé
- ze seznamu vybrat pro tohoto pracovníka platný důvod nárokování slevy
- rozevíracím seznamem určit typ podání „Oznámení o záměru uplatňovat slevu ...“

Před uplatněním slevy musí být na ČSSZ odesláno „Oznámení o záměru uplatňovat slevu...“, a stejně tak při ukončení uplatňování slevy. Provede se tlačítkem se zobrazenou tiskárnou v nástrojové liště.

Další zpracování pak probíhají automaticky dle tohoto nastavení.

#### 1.2 Na kartě pracovníka v oblasti pro pojištění doplněn údaj:

**"nárokovat slevu na soc.pojištění"** – zaškrťovací pole - u pracovníka je nárokována sleva na soc.pojištění z titulu práce na snížený úvazek dle § 7a zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Platí pro období zpracování mezd určené následujícím tlačítkem:

**"Na období / Oznámení"** – vyvolá okno 'Uplatňovat slevu na soc.poj na zaměstnance ...'nastavení období, na které sleva platí, odůvodnění nároku na slevu a výstup „Oznámení o záměru uplatňovat slevu na pojistném na zaměstnance“ na ČSSZ .

Při uložení karty pracovníka se zatrženým "nárokovat slevu na soc.pojištění" se mimo jiné provedou i kontroly:

- Zda je současně zatrženo „Počítat pojištění“ a v druh činnosti dle ČSSZ není DPP nebo DPČ
- Měsíční mzda musí být menší než 1,5 násobek průměrné mzdy v hodnotách pro mzdy a denní úvazek krát 5 v intervalu 8 – 30, kromě případu, že aktuální rok minus rok narození je menší 21.
- Zda na jiné kartě pracovníka se stejným rodným číslem není také zatrženo „nárokovat slevu..“ a součet součinů denní úvazek x 5 ze všech prac.poměřů s neukončeným pracovním poměrem není vyšší než 30 hodin (kromě mladšího 21 let)
- Zda je zapsáno alespoň jedno období pro uplatnění slevy a to má vyplněn důvod nároku na slevu a nemá v typu podání storno v okně po stisku tlačítka "Na období / Oznámení"

#### 1.3 Okno 'Uplatňovat slevu na soc.poj na zaměstnance ...'

Seznam období datem od-do, ve kterých byla, je nebo bude nárokována sleva na pojistném pro všechny měsíce mezd, které do něj celé spadají. Jeden řádek je pro jedno období nároku (nikoliv jen měsíc). Nemusí být ukončené – nevyplňujte datum Do.

Jelikož může dojít k přerušení nároku, jedno ukončete datem do a pro další období nárokování založte další řádek (tlačítkem v nástrojové liště „Nový záznam“. Starší období nemažte, nepřepisujte novým. Jinak by případné opakování – oprava „Přehledu o výši pojistného“ zasahující do tohoto bylo chybné.

Sloupce seznamu:

**“Od“** – datum, od kterého se uplatňuje sleva na pojistném. Musí být vyplněno. Ve mzdě bude sleva uplatňována jen pokud zde uvedené období bude překrývat první až poslední den v měsíci mzdy (první den je 1.kalendářní den nebo den nástupu, pokud pracovník nastoupil v průběhu měsíce a stejně tak i poslední den.

**“ Do“** – datum, do kterého byla sleva uplatňována. Může být prázdné. Pro výstup „Oznámení o záměru uplatňovat slevu na pojistném na zaměstnance“ s typem podání „skončení záměru“ musí být vyplněné.

**“ Týd.úvaz.[h]“** – týdenní počet hodin ze všech zaměstnání v pracovním poměru zaměstnance u zaměstnavatele, tedy včetně takových zaměstnání zaměstnance, ze kterých zaměstnavatel slevu na pojistném neuplatňuje. Může být max.30, kromě slevy na mladšího 21 let. Musí být vyplněn, protože se uvádí u každého pracovníka jmenovitě, na kterého si nárokujete slevu na pojistném, na každém měsíčním „Přehledu o výši pojistného“ zasílaném ČSSZ, Nabízí se denní úvazek krát 5 v součtu ze všech karet pracovníků se stejným rodným číslem neukončeným pracovním poměrem a se zaškrtnutým „počítat pojištění“.

**“Důvod uplatnění slevy“** – nabízí se formou rozbalovacího seznamu jedna z možností dle § 7a odst.1, Tento údaj musí být pro uplatnění slevy určen. Uvádí se na měsíčním „Přehledu o výši pojistného“ u každého pracovníka zvlášť.

**“Typ podání“** – co podáním „Oznámení o záměru uplatňovat slevu....“ ČSSZ oznamujete. Nabízí se formou rozbalovacího seznamu jedna z možností:

- 1 - uplatnění záměru
- 2 - skončení záměru
- 3 – storno

**“Výstup xml provedení“** - jen informativní údaj uživatelsky nepřístupný, kdy jste naposledy z programu provedli výstup xml souboru podání „Oznámení o záměru uplatňovat slevu....“.

Před zahájením uplatňování slevy na pracovníka musíte na ČSSZ odeslat

**„Oznámení o záměru uplatňovat slevu na pojistném na zaměstnance“** - Nejdříve 1 měsíc před zahájením uplatňování slevy, nejpozději ve lhůtě pro podání „Přehledu o výši pojistného“ za měsíc, ve kterém bude uplatňována sleva. Samozřejmě že ne dříve, než odešlete „Oznámení o nástupu/ukončení...“ tohoto pracovníka.

Výstup tohoto oznámení provedete **tláčítkem s zobrazením tiskárny v nástrojové liště** okna nad seznamem.

- Tisk – tlačítko s tiskárnou – vyvolá tiskové okno pro výstup Oznámení o záměru...v tomto okně se nabízí k přepsání údaje o kontaktním pracovníkovi, který Oznámení ...podává. Tyto údaje jsou ukládány a jsou společně s ostatními podání na ČSSZ.
- Tlačítkem „Start“ v tomto tiskovém okně se vždy provede nejprve výstup do xml souboru pro elektronické podání a pak jeho tiskový opis. Pro výstup xml souboru se nejprve požaduje zadat umístění a jméno tohoto souboru standardním windows dialogovým oknem “Uložit jako...” Elektronické podání se realizuje stejně jako ostatní podání na ČSSZteprveExport – výstup xml souboru pro následné načtení na eportal.cssz.cz pro jeho kontrolu a následné elektronické podání stejně jako ostatní elektronická podání na ČSSZ.  
Podání je možné pouze elektronicky!

Stejným způsobem oznamuje zaměstnavatel ČSSZ také skončení uplatňování slevy za zaměstnance, a to ve lhůtě 8 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém slevu za tohoto zaměstnance uplatnil naposledy. Oznámení zaměstnavatele o skončení uplatňování slevy za zaměstnance se zároveň považuje za zrušení záměru uplatňovat tuto slevu za tohoto zaměstnance. Při skončení zaměstnání zaměstnance se skončení uplatňování slevy za tohoto zaměstnance neoznamuje.

Na tomto **„Oznámení o záměru uplatňovat slevu na pojistném na zaměstnance“** jsou údaje:

- o zaměstnavateli z „Nastavení pro ČSSZ“
- o pracovníkovi z jeho karty

#### 1.4 Okno mzdy při kontrole a doplnění vyúčtování

Od mzdy za 2/2023 včetně při každém otevření okna mzdy do stavu „předzpr.“, tj. do prvního stisku O.K., se u pracovníka, který má na kartě zatrženo "nárokovat slevu na soc.pojištění" kontroluje v obdobích nárokování slevy, zda existuje záznam, který:

- svým datem od – do (příčemž datum do nemusí být vyplněno) obsahuje celý zpracovávaný měsíc mzdy (včetně prvního a posledního dne v měsíci mzdy) od 2/2023 včetně
- má vyplněn důvod uplatnění slevy
- nemá stav podání „Storno“
- nekontroluje se, zda byl proveden alespoň jeden výstup xml souboru s Oznámením uplatňovat slevu, neboť ten mohl být odeslán pomocí jiného sw
- nekontroluje se, zda 12 měsíčním obdobím před zpracovávaným měsícem nastoupil na rekvalifikaci , protože to není v systému nikde evidováno

Pokud existuje, bude na vyměřovací základ v této mzdě uplatňován nárok na slevu na soc.poj.

To se projeví snížením procenta u soc.poj. hrazeného zaměstnavatelem – je zobrazeno o 5% nižší, než aktuálně nastavené v hodnotách pro mzdy.

**Kontrola.** Pokud v průběhu zpracování mzdy u pracovníka, u kterého je nárokována sleva, dojde ke stavu, kdy počet odpracovaných hodin přesáhne 138 nebo jeho vyměřovací základ pro soc.poj. bude vyšší, než 1,5 násobek průměrné mzdy nastavený v hodnotách pro mzdy nebo vyměřovací základ dělený počtem odpracovaných hodin přesáhne 1,15% této průměrné mzdy, zobrazí se upozornění na překročení limitu pro nárok na slevu a zobrazené procento soc.poj. hrazeného zaměstnavatelem se změní na nastavené v hodnotách pro mzdy.

#### 1.5 Zaúčtování mezd

Nově se od 2/2023 součtují vyměřovací základy soc. poj. z mzdových záznamů, kde je procento soc. poj. zaměstnavatele nižší, než nastavené v hodnotách pro mzdy, tj. je na ně uplatňována sleva na soc. poj. zaměstnavatele.

Po výpočtu odvodu sociálního pojištění stávajícím způsobem, tj. součtu pojistného hrazeného pracovníky a výpočtu pojistného za zaměstnavatele (procento pojistného hrazeného zaměstnavatelem ze součtu všech

vyměřovacích základů), se vypočte sleva na pojistném:

- součet vyměřovacích základů, z mezd, kde je uplatněna sleva, krát 0,05 zaokrouhlený na celé koruny nahoru.

Odvod pojistného se sníží o tuto vypočtenou slevu a zapíše do závazku vůči ČSSZ, příkaz k úhradě, popř. v PU zaúčtování.

### 1.6 Výstup Přehledu o výši pojistného pro ČSSZ

Doplněn nový PVPOJ2023 - Přehled o výši pojistného platný od února 2023 při zachování původního platného od března 2021. Systém si automaticky zvolí příslušný dle pro výstup zadaného období mezd. Původní zůstává pro případné podání oprav, popř. dotisky pro vnitřní potřebu.

V novém Přehledu se navíc uvádí:

- počet zaměstnanců, u nichž je nárokována sleva na pojistném = počet mzdových záznamů, kde je procento pojistného za zaměstnavatele nižší než nastavené v hodnotách pro mzdy
- součet vyměřovacích základů soc. poj. z takto vybraných mzdových záznamů
- vypočtená sleva na pojistném = součet vyměřovacích základů krát 0,05 zaokrouhlený na celé koruny nahoru

V pojistném k úhradě je pak tato sleva odečtena od dříve vypočteného pojistného.

Nově se následně na Přehledu musí uvádět jednotliví pracovníci, na které je sleva uplatňována. Do jejich soupisu se vybírají pracovníci s osobním číslem mzdy, kde je procento odvodu za zaměstnavatele nižší nastavenému v hodnotách pro mzdy a v nastavení v období nárokování slevy na kartě pracovníka existuje záznam, který:

- svým datem od – do (příčemž datum do nemusí být vyplněno) obsahuje celý zpracovávaný měsíc mzdy (včetně prvního a posledního dne v měsíci mzdy) od 2/2023 včetně
- má vyplněn důvod uplatnění slevy
- nemá stav podání „Storno“

O každém takto vybraném pracovníkovi se předávají údaje:

- příjmení, jméno, rodné číslo, datum narození – z karty pracovníka
- vyměřovací základ. soc. poj. - z mzdového záznamu
- důvod uplatnění slevy a rozsah kratší pracovní doby – z vyhledaného záznamu v nastavení období nárokování slevy na kartě pracovníka

Pokud se zobrazí chyba "Ke mzdě pracovníka os.č. ....není na kartě v nastavení období nárokování slevy platný záznam!" - mezi vyúčtováním mzdy a tímto výstupem byl změněn záznam v nastavení období nárokování slevy na soc. pojištění na kartě pracovníka zobrazeného osobního čísla – nevyhovuje pro uplatnění nároku na slevu ve zpracovávaném období mezd. Nutno upravit tak, aby vyhovoval, jinak by podání Přehledu bylo chybné! Nesouhlasil by počet a součet vyměřovacích základů pracovníků, na které je uplatňován nárok na slevu!

Podání musí být činěno vždy jen elektronicky stejně jako ostatní podání na ČSSZ. Tisk je jen opisem elektronického.

Pro kontrolu nechejte vždy výstupní xml načíst na ePortál ČSSZ (<https://eportal.cssz.cz>)

### 1.7 Úprava výpisů z mezd

- Měsíční rekapitulace – do oblasti sociálního pojištění doplněn řádek odpočtu slevy vypočítávané stejně jako v zaúčtování mezd
- Výpis. Soc. poj. – označeny mzdy, kde je uplatňována sleva, na závěr součet jejich vyměřovacích základů a výpočet slevy

## Jen v PU

**Výpisy zálohových faktur** – volby řazení/třídění byly doplněny o volbu dle:

"SuAu platby" – třídění dle syntetického-analytického účtu, na který byla zálohová faktura zaplacená. Ve Vlastním výpisu jsou uvedeny mezisoučty za jednotlivé analytiky.