

## Změny v AdmWin ve verzi 3.12 od 3.11

Při přechodu na verzi 3.12 z verzí nižších se provádí drobná aktualizace databázových struktur (update) v oblasti zpracování mezd.

Před instalací nové verze nutno provést zálohování!!!

Zálohy dat z nižších verzí nejsou obousměrně kompatibilní! Tj. data převedená do nové verze nesmí být zpracovávána v programu verze nižší!!!

Poznámka. Používáte-li antivirový program Avast nebo AVG, nutno jej před prvním spuštěním AdmWin verze 3.00 vypnout (deaktivovat) nebo ručně spustit Upp.exe a Updstanw.exe aby si je antivirový program předem otestoval. Ke spuštění programu provádějícího aktualizaci (Upp.exe) musíte mít ve svém uživatelském účtu Windows oprávnění. Zobrazí-li se hlášení "Ve Windows nemáte povoleno volání update!" - pak na ikonu AdmWin na ploše klikněte pravým tlačítkem myši a v zobrazené lokální nabídce zvolte "Spustit jako správce".

### **1. Mzdy - Peněžitý příspěvek na stravování (lidově "stravenkový paušál")**

Z důvodu nejasností ohledně použití údaje "Jiné nezdanitelné příplatky" pro stravenkový paušál bylo přikročeno k jeho jednoznačnému vyjádření ve mzdě s případnou automatickou podporou jeho výpočtu podle odpracovaných dnů.

V § 6 odst. 9 písm. b) zákona o daních z příjmů se doplnilo, že peněžitý příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci za jednu směnu podle zákoníku práce je osvobozen do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvajících 5 až 12 hodin. Pro rok 2021 je stravné 108 Kč, z toho 70 % činí 75,60 Kč. Do této výše jde o příjem od daně osvobozený (nepodléhá ani odvodům sociálního a zdravotního pojištění). Přestože se jedná o příjem od daně osvobozený, jsou zaměstnavatelé povinni uvádět ho v úhrnu zúčtovaných mezd (hrubá mzda). Následně bude tato částka ze základu daně vyjmuta.

Tento peněžitý příspěvek není uveden v taxativním výčtu § 299 občanského soudního řádu. Z toho důvodu nelze tento příjem postihnout srážkami z jiných příjmů ani příkázáním (jiné peněžitě) pohledávky dle § 312 občanského soudního řádu - do limitu osvobození od daně nepodléhá exekuci.

Částka nad stanovený limit se u zaměstnance zdaní jako příjem zaměstnance a vstupuje i do základu pojištění (sociálního i zdravotního). Na straně zaměstnavatele jde o daňově uznatelný výdaj bez limitu.

Podmínka odpracování alespoň tří hodin za směnu zůstává. Dalším omezením je pracovní cesta zaměstnance. Pokud zaměstnanci v průběhu směny vznikne nárok na stravné, bude poskytnutý peněžitý příspěvek daňově neuznatelný.

Není nárokový. Je to jen benefit poskytovaný zaměstnavatelem a ten jej může poskytnout jen některým pracovníkům a dále lze jej uplatnit jen za odpracované směny, nemusí být poskytován DPP, DPČ, jednatelům a statutárním orgánům.

#### **1.1 Karta pracovníka**

Do oblasti mzdy doplněn údaj:

**"Peněžitý příspěvek na stravování nedaňový na den"** – zaměstnavatelem poskytovaný peněžní příspěvek na stravování (stravenkový paušál) na odpracovaný den od daně z příjmu osvobozený. V okně mzdy se dle něj automaticky vypočítává částka poskytovaného příspěvku na stravné podle počtu odpracovaných dnů. V okně mzdy je částka peněžního příspěvku na stravování ručně měnitelná podle skutečně odpracovaných směn i u pracovníků, kteří tento údaj na kartě zaměstnance nebudou mít vyplněn.

#### **1.2 Okno mzdy**

"Peněžitý příspěvek na stravování (stravenkový paušál)" – částka peněžního příspěvku zaměstnavatele na stravování za celý měsíc v od daně z příjmu osvobozené výši. Pokud je na kartě pracovníka vyplněn údaj "Peněžitý příspěvek na stravování nedaňový na den" automaticky se vypočte při změně počtu odpracovaných dnů. Lze i ručně zadávat a nutno ručně upravit dle skutečně odpracovaných směn. Není a nemůže být kontrolováno na maximálně od daně osvobozený limit, protože není znám počet směn, za které přináležejí. Neopomeňte, že nepřináleží za směny na pracovní cestě, kde vznikl nárok na stravné.

#### **1.3 Výpisy**

Peněžní příspěvek na stravování doplněn do výpisů:

- Výplatní lístek
- Měsíční rekapitulace
- Mzdový list
- Výpočty mezd
- Příjmy dle druhů
- Firemní přehled mezd

#### **1.4 Zaúčtování v PU.**

Do účetních předkontací doplněny 4 nové body pro zaúčtování mezd:

- Náklady na jiné nezdanitelné příplatky - prac.
- Náklady na jiné nezdanitelné příplatky - spol.
- Náklady na peněžní příspěvek na stravování - prac.
- Náklady na peněžní příspěvek na stravování - spol.